

Cool Out

Was Führungskräfte gegen den schleichenden Prozess der Abstumpfung in der Pflege tun können

- Kursinhalt:
- Was ist Cool Out?
 - Bedrohungen und Risiken, die durch Cool Out entstehen
 - Wachstumsbedingungen für Cool Out
 - Sensible Bereiche erkennen
 - Dilemmasituation Patientenorientierung und Systemrationalität erfassen
 - An welchen Stellen kann ich aktiv werden und tatsächlich etwas verändern?
 - Persönliche Führungsinstrumente für Sensibilisierung, Identifikation und Prävention nutzen
 - Mit Mitarbeitern im Cool Out richtig umgehen
- Lernziele:
- Entwicklung eines Bewusstseins für die Komplexität von Führungsaufgaben
 - Entwicklung von Sicherheit im Umgang mit schwierigen Situationen im Rahmen von Führung
 - Stärkung der Selbstreflexion
 - Stärkung der kommunikativen Kompetenzen im Umgang mit Mitarbeitern
- Methoden:
- Vortrag und Gespräch, Übungen, Gruppenarbeit, Selbstreflexion
- Zielgruppe:
- Führungskräfte (Stationsleitungen, Oberärzte, Gruppenleitungen etc.)
- Sonstiges:
- Referent/in:
- Torsten Klatt-Braxein**
Dipl.-Theol. Ist als Systemischer Supervisor (SG), Paar- und Familientherapeut (SG) und Psychotherapeut (HP) und Leiter & Inhaber des Instituts Salus Medici, als Referent im medizinischen Bereich tätig und Spezialist für Kommunikation und Personalführung.
- Teilnehmerzahl:
- 15 Personen
- Termin:
- 27.02.2018 09:00 - 16:30 Uhr
- Veranstaltungsort:
- LWL-Klinik Dortmund, Marsbruchstr. 179, 44287 Dortmund
 Haus 32 (SBZ) gr. + kl. Gruppenraum
- Anmeldung:
- Heike.Braun@lwl.org Telefon: 0231/4503-3352
- Kursgebühr:
- 200,- € (Bei Anerkennung eines betrieblichen Interesses und der Genehmigung des Vorgesetzten ist das Seminar für Beschäftigte des regionalen Netzes Dortmund-Hemer und der Wilfried-Rasch-Klinik kostenfrei)